

RSE ET GOUVERNANCE



QU'EST-CE QUE C'EST ?

La Responsabilité Sociétale des Entreprises exerce son influence sous 5 piliers. Le pilier gouvernance en fait partie. **En effet, celui-ci aborde les notions de prise de décision, de management ou de communication.**



SUJETS TRAITÉS

Le pilier gouvernance traite de nombreux sujets, qu'ils soient en entreprise, en collectivité ou au sein d'une association. Ces sujets peuvent concerner le sens profond de la structure soit sa raison d'être, ses valeurs, le dialogue social ou encore le management.



Dans le cadre d'une démarche RSE, l'engagement de la direction est primordial. Elle se doit **d'impulser la démarche et d'intégrer les engagements** dans le management global de la structure. Une **déclinaison de la RSE** à tous les postes composant la structure, c'est s'assurer de l'efficacité de la démarche.

La communication est aussi un sujet important : plus celle-ci sera transparente, plus un **lien de confiance** s'installera entre la structure et ses parties prenantes.



QUELQUES EXEMPLES

Camif et cellule'OSE



La Camif a initié un mode de gouvernance nouveau :

- Elle est devenue entreprise mission et est labellisée B-Corp
- Toutes les parties prenantes contribuent à un projet collectif via la cellule'OSE ou Objet Social Entendu
- Le Camifathon : 3 jours de co-construction avec l'ensemble des parties prenantes pour développer une marque « développement durable » de l'entreprise

Mission

Raison d'être

Vision

Intégration des parties prenantes dans les prises de décisions

Dialogue social

Decathlon et la culture du collectif



L'entreprise Decathlon place ses collaborateurs comme premiers ambassadeurs :

- « Connect », étape de prospection, à savoir comment créer l'engagement de chacun
- « Inspire », intervention de personnes extérieures pour inspirer les salariés
- « Explore », ateliers pour échanger autour de la vision de l'entreprise à 10 ans et les attentes de chacun
- « Co-writing », compilation des éléments

Intégration de la RSE dans la stratégie globale

Valeurs

La Fabrique à Sachets, un management participatif



La Box à Planter cultive un management qui favorise l'expression et la progression des salariés :

- C'est celui/celle qui fait qui sait : les salariés sont responsables dans leur domaine de compétence
- L'idée est de penser plutôt missions à effectuer qu'horaires à réaliser



A L'AGENCE DECLIC

L'Agence Déclic agit pour un **mode de gouvernance transparent et juste**.

Pour cela, nous avons cartographié toutes nos parties prenantes afin d'évaluer les impacts de nos activités sur celles-ci. De plus, nous entretenons des liens étroits avec nos partenaires et nous les associons dans la création de nouvelles offres.



POUR ALLER PLUS LOIN

Afin de continuer avec nous cette découverte du monde de la RSE, nous vous invitons à consulter les fiches relatives aux autres piliers.

Cela vous permettra ainsi de mieux comprendre les liens entre tous ces piliers et d'appréhender plus aisément les notions de développement durable ou stratégie responsable.

CONTACT

09 71 37 26 34

contact@agence-declic.fr

www.agence-declic.fr

Agence Déclic
— TERRITOIRES DE DEMAIN