

RSE ET SOCIAL



QU'EST-CE QUE C'EST ?

La Responsabilité Sociétale des Entreprises exerce son influence sous 5 piliers. Le pilier social en fait partie. En effet, celui-ci est en lien direct avec les conditions de travail des salariés, la diversité et l'égalité des chances.



SUJETS TRAITÉS

Le pilier social traite de nombreux sujets, qu'ils soient en entreprise, en collectivité ou au sein d'une association. Ces sujets peuvent concerner la qualité de vie au travail, l'accès à la formation...



*Risques Psycho-Sociaux

**Troubles musculosquelettiques

Dans le cadre d'une démarche RSE, les collaborateurs sont en premières lignes. S'assurer de **la santé, la sécurité, de l'épanouissement et de la montée en compétences** de ses équipes, c'est augmenter la productivité globale de l'entreprise. Cela permet de limiter le turn-over et l'absentéisme, tout en améliorant la marque employeur.



QUELQUES EXEMPLES

Nature & Découvertes au plus proche de ses collaborateurs

L'entreprise Nature & Découvertes accorde de l'importance au bien-être de ses salariés :

- Indicateur hebdomadaire afin de sonder l'humeur des collaborateurs
- RDV d'ostéopathie proposés pour prévoir et limiter les risques
- Cellule d'écoute constituée de volontaires de tous les services

Santé

Qualité de vie au travail

Prévention des RPS et TMS

Sécurité

T&B Vergers se transforme en misant sur ses salariés

Avec un effectif de 18 salariés, T&B Vergers a obtenu le trophée de l'économie responsable en 2018 :

- Réveil musculaire, accompagné d'ergonome et de la médecine du travail
- Zéro arrêt de travail liés aux troubles musculosquelettiques en 2017
- Participation des salariés à une réunion mensuelle d'échange et de construction de plans d'actions

La Feuille d'Erable, un management participatif centré sur l'Humain

Entreprise d'insertion spécialisée dans la collecte et le traitement des papiers, la Feuille d'Erable se distingue par sa politique managériale :

- Accueil de personnes en situation d'exclusion ou éloignées de l'emploi, avec un parcours personnalisé de requalification professionnelle et sociale
- Chaque salarié a les mêmes droits et devoirs, et est associé aux prises de décision

Diversité ethnique, sociale et culturelle

Management participatif



A L'AGENCE DECILIC

Au sein de l'Agence Déclic, les salariés sont recrutés en CDI et ont des horaires flexibles selon les contraintes personnelles. 

Tout le monde peut prendre des initiatives, selon un management participatif basé sur la confiance et le droit à l'échec. De plus des entretiens individuels sont organisés toutes les 6 semaines afin de favoriser le feedback et la progression.

Nous tenons également à rester transparents sur l'ensemble des informations de l'entreprise. A titre d'exemple, nous avons réfléchi tous ensemble à la juste répartition des résultats.



POUR ALLER PLUS LOIN

Afin de continuer avec nous cette découverte du monde de la RSE, nous vous invitons à consulter les fiches relatives aux autres piliers.

Cela vous permettra ainsi de mieux comprendre les liens entre tous ces piliers et d'appréhender plus aisément les notions de développement durable ou stratégie responsable.

CONTACT

09 86 32 65 10

contact@agence-decllic.fr

www.agence-decllic.fr

Agence Déclic
— TERRITOIRES DE DEMAIN